

Gestão Estratégica de Pessoas e Organizações Sustentáveis

COORDENAÇÃO

Profa. Dra. **Janaina** de Moura Engracia Giraldi
Prof. Dr. **Paulo** Sergio Miranda Mendonça



A sustentabilidade tornou-se um ideal de desenvolvimento organizacional e consolidou-se como novo paradigma de gestão nas organizações. Uma organização, pode se tornar sustentável se atingir melhorias nas dimensões financeiras, sociais e ambientais. Entretanto, toda e qualquer prática organizacional com vistas ao incremento da sustentabilidade deve contar com o alinhamento das práticas de gestão de pessoas, seus conceitos, práticas e pressupostos.

SOBRE O **MBA Gestão Estratégica de Pessoas e Organizações Sustentáveis**, fornece bases conceituais e práticas para que os interessados possam conduzir suas organizações à sustentabilidade alinhada à gestão estratégica de pessoas, caminho irreversível para organizações que buscam a excelência.

✓ PROCESSO SELETIVO

- A inscrição pode ser feita pela internet (cursos.fundace.org.br);
- A seleção é feita através de análise curricular, entrevista e prova;
- A aprovação consiste no resultado conjunto de todas as etapas do processo.
- Os candidatos devem portar diploma de graduação de instituição reconhecida pelo MEC.

🎯 PÚBLICO-ALVO

- Graduados em todas as áreas de conhecimento, exercendo atividades nos diferentes ramos de atuação da empresa;
- Profissionais que ocupam posições em organizações privadas e públicas não estatais com desafios de gestão de pessoas e de gestão da sustentabilidade;
- Profissionais com formação em Administração e ligados direta ou indiretamente com a tomada de decisão sobre sustentabilidade organizacional e gestão de pessoas.

OBJETIVOS

- Discussão de conceitos sobre sustentabilidade organizacional e gestão de pessoas;
- Disseminação de conhecimentos sobre gestão ambiental e gestão social, dois dos principais pilares da sustentabilidade;
- Troca de experiências e desenvolvimento de novas propostas para organizações sustentáveis.

💰 INVESTIMENTO

Informações sobre investimento disponíveis no telefone: 0800 77 300 70 ou e-mail: atendimento@fundace.org.br

📖 TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO

Monografia individual, com orientação, a ser desenvolvido durante o curso na forma de laboratório de apoio e a partir de situações e/ou necessidades vivenciadas na atividade executiva.

📍 LOCAL

As aulas são ministradas nas dependências da FEA-RP Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo, *campus* USP Ribeirão Preto.

📄 CERTIFICADO DE CONCLUSÃO DE CURSO

Para o recebimento do Certificado de Conclusão é necessário média maior ou igual a 7,0 na avaliação de cada módulo. Frequência global igual ou superior a 75% em cada módulo. Monografia individual, à qual deverá ser aplicada nota igual ou superior a 7,0, avaliada por banca.

| CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

MÓDULO I - FUNDAMENTOS DE ADMINISTRAÇÃO

Aula Inaugural. Dinâmica de Integração/Motivação

Economia Empresarial

Habilidades e Funções do Administrador

Pensamento Administrativo, Gestão de Pessoas e Sustentabilidade

Gestão de Marketing

Gestão de Produção, Operações e Processos

Gestão Financeira

Gestão da Inovação, Tecnologia e Sistemas de Informação

Direito e Relações de Trabalho

MÓDULO II - GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Gestão Estratégica de Pessoas: Visão Geral

Gestão estratégica de pessoas: mapeamento de processos de negócios

Gestão Estratégica de Desempenho e Competências

Descrição de Funções Baseada em Mapeamento de Processos do Negócio

People analytics

Indicadores Estratégicos para a Gestão de Pessoas

Processo de Recrutamento e Seleção

Desenvolvimento e Gestão de Desempenho

Gestão do Conhecimento e Aprendizagem Organizacional

Treinamento e Desenvolvimento

Gestão de Carreira e Recompensas

Liderança: Importância do *Coaching*

Gerenciamento da Diversidade nas Organizações

Gestão do Trabalho em Equipe

Negociação e Administração de Conflitos

Ergonomia e Organização do Trabalho

Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho

Cultura Organizacional

Mudança Organizacional

Gestão Internacional de Pessoas

MÓDULO III - SUSTENTABILIDADE ORGANIZACIONAL

Dimensão Ambiental

Dimensão Econômica

Dimensão Social

Organizações Sustentáveis

Sustentabilidade do Ambiente Urbano

Sustentabilidade, Inovação e Empreendedorismo

Indicadores Estratégicos para a Sustentabilidade

Tendências em Gestão Ambiental na Agenda 2030

Tendências em gestão social: ISO 26000, Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho

Recursos Humanos e Sustentabilidade

Alinhamentos das Práticas e Conceitos de Gestão de Pessoas à Gestão Ambiental

MÓDULO IV - METODOLOGIA DE PESQUISA

Método para elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso

Metodologia: Recursos de Formatação e Elementos Gráficos

**CARGA HORÁRIA OBRIGATÓRIA**

| | |
|----------------------|------------------------------|
| SEMESTRE 4 | TOTAL DE HORAS 504 |
|----------------------|------------------------------|

HORÁRIOS¹

SEXTA-FEIRA
(EM DATAS PRÉ-DEFINIDAS)
PROVAS DAS 19H ÀS 22H E
PALESTRAS DAS 19H30 ÀS 23H

SÁBADO
AULAS QUINZENAIS
AULAS DAS 8H ÀS 17H30

DISTRIBUIÇÃO DE HORAS²

| | |
|--|--|
| HORAS DE AULAS 432 | HORAS DE TRABALHO DE CONCLUSÃO 72 |
| VISITAS A EMPRESAS (OPCIONAL) 20 | MÓDULO INTERNACIONAL (OPCIONAL) 96 |

¹ A periodicidade das aulas poderá sofrer alteração decorrente da disponibilidade dos docentes.

² As horas mencionadas são equivalentes à horas/aula com duração de 50 minutos cada.

* A Fundace reserva-se o direito de não oferecer o curso caso 60% das vagas ofertadas não sejam preenchidas.

** O programa do curso está sujeito a aprovação do COCEX e eventuais alterações.